

Nyhetsbrev november/ desember 2019



ELDRELIV

Dette er et litt annerledes nyhetsbrev, fordi høsten 2019 har vært ganske så annerledes.

NB! Dette er et brev som er til de frivillige ved Moss Frivilligsentral. Hvis du trenger informasjon om aktivitetene våre, kontakt oss!

Kontaktinfo

Torill Sørenssen, daglig leder i Moss Frivilligsentral,
post@moss.frivilligsentral.no , tlf. 922 09 551

Helene Kongelf, koordinator ved Eldreliv,
helene@eldreliv.no , tlf 919 04 125

Therese Lerstad slutter 31. desember, og det kommer en ny koordinator etter henne.



Datoer framover

Frivillighetens dag 5. desember kl 11 – velkommen til markering av Frivillighetens dag! Det blir litt mat, og Bjørn Grønna skal fortelle om Kambo IL. Dette er et arrangement som er åpent for alle, ikke bare for Frivilligsentralen og Eldreliv. Ingen påmelding.

Juleglede onsdag 11. desember – for de eldste i Moss som ikke har mange juletilstelninger å gå til. De frivillige pynter, dekker opp bord, får ansvar for hver sine bord og deltagerne ved sitt bord, servere dem snitter, kake og drikke, være behjelpelige og passe på at deltagerne har det bra. Det begynner kl 11, de frivillige skal møte kl 9.30. Kontakt Helene for informasjon.

Kurs sosiale medier fredag 29. november og fredag 6. desember kl 14.30. Påmelding! Her kan du lære å bruke facetime, snapchat osv. for å holde kontakt med barnebarn og oldebarn! Det er elever ved den internasjonale skolen som er frivillige! Kontakt oss for mer informasjon!

Tirsdag 17. desember kl 12-15 er det åpent hus for frivillige fra Eldreliv og Frivilligsentralen! Vi vil gjerne se dere før jul, stikk innom hvis det passer!

Ildsjelkalender



Hver dag fra 1. til 24. desember, vil en av ildsjelene våre få en ekstra oppmerksomhet.

Husk å nominere din ildsjel!

Siste og første gang

Sang på Orkerød sykehjem – siste: 9. desember, første: 6. januar

Sang uten grenser – siste øvelse 9. desember, første: 6. januar

Energikvarteret - 3. desember og 7. januar

Møteplass Skoggata - 27. november og 8. januar

Møteplass Nøkkeland - 5. desember og 9. januar

Bowls - 10. desember og 7. januar

Språkkaféen – siste: 18. desember, første: 8. januar

Strikkekaféen – siste: 19. desember, første: 9. januar



Her kommer en del informasjon for spesielt interesserte:

Litt informasjon om frivilligsentralene i Norge

Det er i dag 464 frivilligsentraler i drift i Norge fordelt på 354 kommuner. Alle sentralene må ha en juridisk eier, en organisasjon eller kommune som er ansvarlig for driften. Ca 45 % av sentralene har kommunen som eier, resten har en organisasjon, en stiftelse, et andelslag eller liknende som eier. Alle frivilligsentralene får penger fra det offentlige, men vi snakker likevel om kommunale og ikke-kommunale sentraler, etter hvilken type eierorganisasjon de har. Vår eierorganisasjon er Moss og Omegn Kvinneråd, vi er altså en ikke-kommunal sentral. Eldreliv er en del av Moss Frivilligsentral, det ble startet som et prosjekt, men er nå blitt en fast virksomhet.

Vi er på anbud!

Vi har opplevd at Frivilligsentralen og Eldreliv er blitt lagt ut på anbud, ja det var litt av en opplevelse! Ikke et åpent anbud, som vi trodde, men et lukket anbud. Noen utvalgte frivillige organisasjoner fikk muligheten til å legge inn et anbud på å drive disse virksomhetene. Det var bare vår nåværende eierorganisasjon, Kvinnerådet, som la inn et tilbud på våre virksomheter og de fikk en ny avtale med Moss kommune. For Frivilligsentralen, har Kvinnerådet skrevet under en avtale for 4 år. For Eldreliv og Velferdssentralen, har det skrevet under en avtale for 3 år. Med disse avtalene følger det en sum penger, og det er avtalt formål, oppgaver osv. (dette blir kalt kravspesifikasjon).

Den viktigste endringen for Frivilligsentralen, er at vi kanskje får ansvaret for TV-aksjonen, se mer om dette på slutten av dette nyhetsbrevet. Den viktigste endringen for Eldreliv, er at den blir sett i sammenheng med Velferdssentralen. Hensikten med denne «sammenslåingen» er at man skal se mer helhetlig på virksomhetene som er rettet mot eldre, og det skal legges vekt på faglighet, eldre innvandrere og aktive eldre. Dette er ikke en omorganisering, og Frivilligsentralen og Eldreliv skal fortsatt ha et tett samarbeid.

Therese har hatt en 100 % stilling i både Eldreliv og Home-Start, 40% i Eldreliv og 60 % i Home-Start Familiekontakten. Helene har vært hennes vikar i 40 %. Eldreliv har til sammen hatt en 80 % stilling, Therese har hatt 40 % og Helene 40 %. Kirkens bymisjon vant anbudet om Home-Start, og Therese har fått tilbud om og takket ja til en 100 % stilling i Home-Start. Vi kommer til å lyse ut en stilling på 40 % i Eldreliv, Helene fortsetter i 40%. Begge skal ha kontor på Frivillighetens hus.

Anbudet og TV-aksjonen

I avtalen mellom kommunen og Kvinnerådet om videre drift av Frivilligsentralen fra 2020, står det at sentralen skal ha ansvar for TV-aksjonen. Moss Frivilligsentral har ikke hatt ansvar for TV-aksjonen tidligere.

Vi ønsker ikke at denne oppgaven skal legges til Frivilligsentralen. Det tar mye tid, minst et månedsverk, tid som ellers ville bli brukt til Frivilligsentralen. Dette betyr at daglig leder må kutte ut en del oppgaver, for å få tid til å jobbe med TV-aksjonen, altså det betyr egentlig en reduksjon for sentralen.

Når det startes nye aktiviteter ved Frivilligsentralen, skjer det som regel fordi noen av de frivillige foreslår det, noen etterspør aktiviteten, eller noen vil samarbeide med sentralen om en aktivitet. Det er slik strikkekaféen, språkkaféen, sangkorene osv. er blitt startet. Denne gangen er det et pålegg fra kommunen. Nå er det ikke sikkert at vi får ansvaret for TV-aksjonen, svaret kommer i mars/april 2020. Det er greit at dere som er frivillige er klare over at dette er noe som skal avklares. Og vi vil gjerne høre din mening om dette!

Etiske retningslinjer

I avtalen mellom kommunen og Kvinnerådet ble det henvist til kommunens etiske retningslinjer, og Kvinnerådet er bedt om å lage egne etiske retningslinjer for sine virksomheter. Kommunens etiske retningslinjer handler blant annet om kommunens omdømme, og om lojalitet til kommunen. Vi vil gjerne ha innspill fra dere som er frivillige om hva som bør stå i våre retningslinjer, og hva som er forskjellen mellom å være ansatt i kommunen, og å være ansatt eller frivillig i frivilligheten. Dette har vi jo snakket en del om tidligere, med noen av dere.

Kan det tenkes at Frivilligsentralen og Eldreliv kan komme i en situasjon der vår lojalitet er hos en innbygger, en bruker av våre «tjenester», og ikke hos kommunen? Frivilligheten (og pårørende) blir ofte kalt vaktbikkjer, de kan si ifra om ting som ikke er som de burde være. Kan for eksempel en frivillig som er besøksvenn komme i en skvis mellom lojalitet til kommunen og lojalitet til brukeren? Vi har også snakket mye om forskjellen mellom en støttekontakt og en frivillig. Hvordan kan vi formulere retningslinjer som tar opp denne problematikken?

Vi har tidligere snakket om våre verdier, om at det er forskjell på verdiene til en ansatt og verdiene til en frivillig. Den frivillige vil både ha med seg Frivilligsentralens og Eldrelivs verdigrunnlag, men også sine private verdier og sitt livssyn og menneskesyn, og kanskje også en del av sin

yrkesetikk. Hvordan kan vi formulere noe om dette, til bruk i våre etiske retningslinjer? Hva er det viktig at vi sier om dette?

Det er jo slik at det offentlige ikke har ressurser til alt de tidligere har gjort. Noen sier at folk må ta mer ansvar selv, noen peker på de pårørende, og noen peker på de frivillige. Det betyr at forventningene til frivilligheten er høye, i noen tilfeller vil også frivilligheten oppleve et press. De frivillige kan bidra med en del, men kommunen kan ikke bestille frivillige til å løse oppgaver. Vi bør ta med noe om det i våre etiske retningslinjer!

Noen av våre brukere er sårbare, hva betyr dette for de etiske retningslinjene vi skal lage? Vi har lest i avisene om tyveri fra eldre, men det gjaldt ikke frivillige. Hvordan skal vi likevel prøve å sikre brukerne, hva kan vi skrive om det som gjelder problemstillinger vi kan komme opp i, som frivillig og som frivilligsentral?

Vi har jo snakket med noen av dere frivillige om dette før, og mange av dere har hatt verdifulle innspill. Dette interesserer nok ikke alle, men vi hører gjerne fra dere som synes dette er viktig!



Hva vi tenker om 2020

I 2020 blir vi en del av en ny avdeling i en ny kommune, avdeling for kultur, inkludering og aktivitet. Vi blir altså flyttet fra helse- og sosial til kultur, noe vi er veldig glade for.

De prioriteringene som er valgt ut, faglighet, eldre innvandrere og aktive eldre mener vi er gode prioriteringer, og de er jo også i tråd med statlige føringer om aktive eldre, respekt for frivillighetens egenart og inkluderende møteplasser for alle, også for eldre med innvandrerbakgrunn.

Vi tror det vil bli spennende å jobbe med dette, og håper å få mange av dere med på laget! Og det er jo det aller viktigste: Uten dere, ingen frivilligsentral! I høst har vi brukt mye energi på prosesser. Vi ser fram til et nytt år med blanke ark og fargestifter tel, sammen med dere!

Ta kontakt hvis du har spørsmål, innspill eller tilbakemeldinger!

TIL SIST:

